

NÁHRADNÍ PLNĚNÍ - co tento pojem znamená?

Náhradní plnění je zákonem definovaná možnost, pro všechny zaměstnavatele s více než 25-ti zaměstnanci, kteří nezaměstnávají povinný 4% podíl osob se zdravotním postižením, zvolit buď přímou spolupráci se zaměstnavateli více než 50% osob se zdravotním postižením, nebo odvést peníze - pokutu do státního rozpočtu ve formě tzv. invalidní daně.

Zaměstnavatel s více než 25 zaměstnanci má tedy pouze následující možnosti:

- přímo zaměstnávat osoby se zdravotním postižením** (počet zam. celkem / 25 = Y)
- spolupracovat se ZP**, který tyto osoby zaměstnává v podílu větším než 50%** (Y x 7 x PHMM*)
- uhradit invalidní daň do státního rozpočtu** (Y x 2,5 x PHMM*)

případně může všechny způsoby kombinovat (a-c)

- *PHMM (průměrná hrubá měsíční mzda za 1-3 kalendářní čtvrtletí, která je vždy ve 4. čtvrtletí zveřejněna ČSÚ)*
- **ZP (zaměstnavatel více než 50% osob se zdravotním postižením)*

NÁHRADNÍ PLNĚNÍ - ORIENTAČNÍ KALKULÁTOR (platný od 11/2011)

Počet zaměstnanců celkem: 26 osob
Z toho počtu osob se ZP: 0 osob
... zbývá celkem nahradit: 1 osobu (přesněji: 1.04 osobu)

Dle zákona č. 435/2004 Sb. lze povinný podíl splnit následovně:

- zaměstnáním minimálně **1 osoby** se zdravotním postižením
- nákupem zboží ve výši **172 725,30 Kč** ve sledovaném období (aktuální kalendářní rok).
- odvodem částky **61 687,60 Kč** do státního rozpočtu - což je Vaše absolutní ztráta

Při výpočtu byla použita tato čísla:

průměrný měsíční plat v 1-3 čtvrtletí 2011: 23 726,00 Kč
povinný podíl odvodem do státního rozpočtu: 2.5 násobek prům. měs. mzdy
povinný podíl odběrem zboží od chráněné dílny: 7 násobek prům. měs. mzdy

(číslo platná od 11/2011). Přesný výpočet 4% podílu spočítáte: **X = (Počet_Zam_Celkem / 25) - Počet_Zam_OZP**

Výhody náhradního plnění - proč jej využít?

Spoluprací se ZZP dle bodu b) v objemu cca 166 tis. Kč bez DPH (7 x PHMM), uspoří zaměstnavatel s více než 25 zaměstnanci částku cca 60 tis. Kč bez DPH (2,5 x PHMM) dle bodu c). Nahradí si povinnost zaměstnávat 1 osobu se zdravotním postižením dle bodu a) a nebude muset odvádět státu invalidní daň.

NÁHRADNÍ PLNĚNÍ - úspora nákladů ve výši 35,7%

Dnes není podstatné vlastní cenové srovnání, které může být zcela neobjektivní, protože mimo častého porovnávání vzájemně nesrovnatelných produktů (jiný výrobce, obsah, rozdílná kvalita, balení apod.), bývají porovnávány nabídky společností, které přímo zaměstnávají osoby se zdravotním postižením s nabídkami firem, které se za ně pouze vydávají. V takovém případě lze samozřejmě předpokládat odlišné ceny dodavatele, který nabízí záruky a dodavatele, který nic negarantuje.

Kdo může náhradní plnění poskytovat?

Náhradní plnění může poskytovat pouze skutečný zaměstnavatel s více než 50% osobami se zdravotním postižením. a to na své výrobky, služby nebo realizované zakázky. V letech 2004 - 2011 docházelo ze strany mnoha firem či organizací k obcházení tohoto zákona, a proto k 1.1.2012 došlo v této oblasti k zásadním změnám. [Bližší informace naleznete zde.](#)

Související dokumenty - platná legislativa

- [Kompletní znění zákona č. 435/2004 Sb. - zákona o zaměstnanosti](#)
- [Novelizované znění zákona č. 435/2004 Sb - zákona o zaměstnanosti \(platné od 1.1.2012\)](#)
- [Kompletní znění prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb.](#)
- [Novelizované znění zákona prováděcí vyhlášky č. 518/2004 Sb - \(platné od 1.1.2012\)](#)
- [Stanovisko MPSV k novelizaci zákona o zaměstnanosti - \(výklad konkrétních bodů zákona\)](#)
- [Otázky a odpovědi na časté dotazy - \(JUDr. Vaňásek, ředitel odboru služeb trhu práce MPSV\)](#)